

Принято на общем собрании работников
МБУДО «Рощинская ДШИ»
Протокол №1 от 28.10.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО
«Рощинская детская школа искусств»
Безлепкина М.В.
Приказ № 42/1 о/д от 29.10.2022



Положение

«Антикоррупционная политика в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Рощинская детская школа искусств»

Положение «Антикоррупционная политика в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Рощинская детская школа искусств» (далее Антикоррупционная политика и Учреждение) разработана на основании статьи 13.3. «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона 273-ФЗ от 25.12.2008г. (ред. 26.05.2021г.) «О противодействии коррупции»; Федерального закона 172-ФЗ от 17.07.2009г. «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с изменениями и дополнениями); постановления Правительства Российской Федерации № 96 от 26.02.2010г. «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с изменениями и дополнениями).

1. Основные понятия и определения

Для целей настоящего положения используются следующие понятия и определения:

Коррупция (коррупционные действия):

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах учреждения.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

2. Общие положения

2.1 Настоящее положение является основным локальным нормативным документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения в Учреждении, работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах учреждения, норм применяемого антикоррупционного законодательства.

2.2 Требования настоящего положения распространяются на всех работников Учреждения независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы.

2.3 В учреждении проводится работа по повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего положения.

2.4 Настоящее положение, размещается на сайте Учреждения

2.5 Администрация Учреждения личным примером формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.

2.6 Контроль соблюдения антикоррупционного законодательства РФ осуществляет руководитель Учреждения.

2.7 За организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение работников, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их исполнение отвечает директор Учреждения.

3. Основные цели и задачи

Основные цели:

- формирование у работников и иных лиц единообразного понимания Позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация рисков вовлечения работников Учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Учреждении;
- поддержание деловой репутации Учреждения на должном уровне.

Задачи:

- информирование работников Учреждения о нормативноправовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Учреждении;
- внедрение в практику работы Учреждения принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

4. Основные принципы противодействия коррупции

Антикоррупционная политика.

Учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам поведения;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип открытости деятельности;
- принцип контроля за исполнением антикоррупционных процедур.

5. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в Учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 5.1. Формирование в коллективе Учреждения и у пользователей нетерпимости к коррупционному поведению;
- 5.2. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в Учреждении на предмет соответствия действующему законодательству;
- 5.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения и пользователям законодательства в сфере противодействия коррупции.

6. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

6.1. Создание механизма взаимодействия с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции.

6.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Учреждения вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Работники Учреждения в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны: воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как совершать, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения; сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник Учреждения может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:

- получение подарков и (или) услуг;
- получение небезвыгодных предложений от законных представителей обучающихся в учреждении;
- нарушение установленных в Учреждении запретов (передача третьим лицам персональных данных обучающихся, преподавателей, административного и рабочего персонала).

6.4. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы: - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование; конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов; защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

6.5. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и пользователей к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у пользователей негативного отношения к коррупционному поведению.

6.6. Обучение и информирование работников. Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия: ознакомление каждого вновь принятого работника с Правилами этики и служебного поведения работников, действующие в Учреждении.

6.7. Организация антикоррупционного образования и просвещения

Пользователей Учреждения. Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- комплектование фонда законодательных, нормативных, учебных материалов;
- проведение информационно – просветительных мероприятий.

6.8. Обеспечение системы внутреннего контроля Учреждения требованиям антикоррупционной политики. Для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- осуществление внутреннего контроля за хозяйственными операциями, целевым и экономически эффективным расходованием денежных средств, документированием операций хозяйственной деятельности;
- осуществление контроля за закупочной деятельностью;
- осуществление внутреннего контроля ведения первичного бухгалтерского учета;
- осуществление контроля за правильным заполнением трудовых книжек, выдачей справок о стаже работы, хранением личных дел, персональных данных работников.

7. Ответственность за коррупционные правонарушения

7.1. Все работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, а соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе руководства Учреждения, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.