

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Рощинская детская школа искусств»**

Принято на
общем собрании работников
МБУДО «Рощинская ДШИ»
Протокол № 1
от 07.03.2023 г.



Утверждаю
Директор МБУДО «Рощинская ДШИ»
Безлепкина М.В.
Приказ № 09/1 о/д
от 07.03.2023 г.

**Внесение изменений в ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления стимулирующих выплат работникам
МБУДО «Рощинская ДШИ»**

1. Добавить пункт 1.7.1:
- 1.7.1 Стимулирующий фонд в пределах фонда оплаты труда за счет субсидии из местного бюджета для преподавателей составляет 30%, для АУП - 70 %.
2. Изложить критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения в следующей редакции:

Приложение №1 к ПОЛОЖЕНИЮ
о порядке установления стимулирующих выплат работникам
МБУДО «Рощинская ДШИ»

**Критерии эффективности и результативности деятельности преподавателя/
концертмейстера по итогам работы за месяц _____ 2023 г**
Преподаватель _____ Подпись _____ Дата _____
(Отчетный период с 26 числа предыдущего месяца по 25 число текущего месяца)

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности преподавателей	Критерий оценки деятельности (количество баллов)	Форма отчетности	Баллы
1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей).	10 баллов	Отсутствие письменного заявления	
2	Доля детей, обучающихся по предпрофессиональным программам от общей численности обучающихся в классе за счет бюджетных средств (в %)	Максимальный балл – 5 От 75% и выше -5 баллов Менее 74% - 0 баллов	Данные по классу	
3	Доля детей, привлекаемых к участию в различных творческих мероприятиях, в том числе проводимых непосредственно в ДШИ (конкурсов, фестивалей, мастер – классов, олимпиад, концертов, творческих вечеров, художественных выставок, театрализованных представлений и др.), от общего числа обучающихся в классе (в %).	Максимальный балл - 15 От 95% - 10 баллов 70- 94% - 8 баллов Менее 70% - 6 баллов При наличии лауреатов или грамоты «Лучший концертмейстер» + 5	Программы, сценарии, афиши, фото. Предоставить подробный отчет: дата проведения мероприятия, название, кол-во детей в классе, кол-во участников	

2	Доля детей, обучающихся по предпрофессиональным программам от общей численности обучающихся в классе за счет бюджетных средств (в %)	Максимальный балл – 5 От 75% и выше -5 баллов Менее 74% - 0 баллов	Данные по классу	
---	--	--	------------------	--

		баллов		
4	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях международного, всероссийского, регионального значения, от общего числа обучающихся в классе, (в %) <i>Один обучающийся, принимающий участие в конкурсах, фестивалях несколько раз в отчетном периоде, считается за единицу</i>	Максимальный балл - 17 Свыше 50% - 12 баллов От 10%-50% - 10 баллов 5% - 10% - 8 баллов При наличии лауреатов + 5 баллов	Грамоты, дипломы Дата проведения, название, кол-во детей в классе, кол-во участников	
5	Участие преподавателя в подготовке (репетиции), организации и проведении мероприятий, в том числе проводимых в ШИ	5 баллов	Дата и место проведения	
6	Личное участие преподавателя в концертной/выставочной деятельности, представляющей интересы школы в качестве исполнителя, ведущего.	Исполнитель/участник – 10 баллов Ведущий – 4 балла	Афиша, буклет, пресс-релиз о выставке, каталог, диплом. Дата и проведение мероприятия, название	
7	Сопровождение детей на мероприятия, концерты	3 балла	Дата и место проведения	
8	Размещение преподавателем публикаций, анонсов о школьной жизни на сайте школы, в соц. сетях. (Подача готового материала ответственному за ведение соц. сетей)	3 балла	Название публикации, дата размещения	
9	Ведение сайта школы и группы в Вк	3 балла		
10	Участие преподавателя во внутри школьных комиссиях (за исключением экзаменационных и приемных)	5 баллов	Дата заседания комиссии, повестка дня (тема)	
11	Исполнение обязанностей заведующего отделением	5 баллов		
	Ведение протоколов заседаний	2 балла		
12	Организация и проведение мастер-классов, открытых уроков	8 баллов	План-конспект	
7			Дата проведения	

13	Курсы повышения квалификации, посещение семинаров, мастер-классов	Максимальный балл - 5 КПК – 3 балла	Удостоверение, сертификат	
		Семинар, мастер-класс – 2 балла		
	Итого	100 баллов		

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности вахтера

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Отсутствие замечаний от руководителя 10		
2	Отсутствие порчи (потери) школьного имущества, сбережение энергоресурсов 10		
3	Оперативное реагирование по устранению технических неполадок и возникновения чрезвычайных ситуаций 10		
	Напряженный труд, связанный с проведением мероприятий 5		
4	Выполнение поручений руководителя 5		
	Итого баллов: 40		

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных территорий 10		
2	Напряженный труд, связанный с сезонными изменениями, проведением мероприятий и дополнительной уборкой 10		
3	Отсутствие замечаний и жалоб к качеству работы от работников учреждения и родителей 10		
4	Выполнение поручений, подготовка школы к новому учебному году 10		
5	Контроль за состоянием кулера 5		
	Итого баллов: 45		

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщика

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
-------	-------	------------	--------

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных территорий 10		

1	За качественный контроль за сбережением инвентаря и оборудования, сохранность вещей и обуви	10	Самооценка	Оценка
2	Оперативное реагирование по поиску потерянных вещей	10		
3	Контроль за наличием воды в кулере	5		
4	Контроль за наличием сменной обуви	5		
5	Выполнение поручений	10		
	Итого баллов:	40		

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
рабочего по комплексному обслуживанию здания**

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Своевременное устранение аварийных ситуаций	10	
2	Проведение работ по подготовке школы к новому учебному году	10	
	Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок	10	
3	Отсутствие замечаний руководителя	10	
	Итого баллов:	40	

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
главного бухгалтера**

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской и налоговой отчетности	20	
2	Отсутствие замечаний контролирующих органов	20	
3	Качественное ведение бюджетного учета, отсутствие задолженности по расчетам	30	
4	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ценностей, учет имущества, целевое использование средств субсидий	30	
	Итого баллов:	100	

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
бухгалтера**

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Качественное проведение инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств для обеспечения сохранности имущества	30	
2	Своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества школы;	30	
3	Отсутствие нареканий со стороны контрагентов по	30	

	вопросам профессиональной деятельности бухгалтера			
4	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, главного бухгалтера по основной деятельности работника в рамках занимаемой должности	10		
	Итого баллов:	100		

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
специалиста по закупкам**

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Отсутствие замечаний руководителя учреждения по осуществлению закупочной деятельности	20	
2	Отсутствие отказанных в регистрации договоров на поставку товаров, работ и услуг в течении отчетного года	30	
3	Оперативность в оформлении и обработке запросов в службу технической поддержки для устранения сбоев в работе системы АЦК-Госзаказ и ЕИС в сфере закупок	30	
	Итого баллов:	80	

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
специалиста по кадрам**

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	10	
2	Качественное создание документации учреждения в соответствии с номенклатурой дел	20	
3	Своевременный контроль за исполнением документов	20	
4	Отсутствие жалоб и замечаний работников учреждения	10	
5	Оперативность и качество выполняемой работы	20	
6	Выполнение большого объема разовых поручений руководителя	20	
	Итого баллов:	100	

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
Делопроизводителя**

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	30	
2	Выполнение большого объема разовых поручений по распоряжению директора	20	
3	Своевременное и достоверное актуализация банков данных (персональные данные, достижения обучающихся и преподавателей, сведения об учреждении), эффективное их использование в работе.	20	
4	Своевременное и качественное оформление документации	30	
	Итого баллов:	100	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

настройщика музыкальных инструментов

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Отсутствие замечаний от администрации учреждения	30	
2	Оперативность в выполнении срочных работ по настройке и ремонту инструментов	40	
3	Отсутствие жалоб от преподавателей на качество настройки инструментов	30	
	Итого баллов:	100	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности Дворника

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Стабильно качественное состояние закрепленной территории, в т.ч. пожарных выходов	10	
2	Озеленение и облагораживание клумбы (полив, прополка, пересадка растений)	5	
3	Отсутствие замечаний и жалоб к качеству работы	10	
4	Напряженный сезонный труд в связи с сезонными изменениями (снег, листва)	5	
5	Выполнение поручений	10	
	Итого баллов:	40	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности Источник

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Отсутствие замечаний и жалоб к качеству работы	10	
2	Содержание котельной в соответствии с требованиями СанПиН, соблюдение порядка в помещении	5	
3	Соблюдение температурного режима помещений школы	10	
4	Выполнение поручений	10	
6	Соблюдение установленных лимитов на расходование угля и дров	5	
	Итого баллов:	40	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Обеспечение качественного обслуживания всех зданий школы (уборка, соблюдение санитарно-гигиенич. норм)	20	
2	Отсутствие жалоб работников школы и замечаний руководителя	10	
3	Организация субботников, ген.уборки	10	
4	Оперативное выполнение заявок по устранению	20	

	технических неполадок			
5	Качественное выполнение подготовки и организации ремонтных работ	10		
6	Своевременное и качественное проведение инвентаризации материальных ценностей	10		
	Итого баллов:	80		

заведующего хозяйством

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по учебной части (УВР)

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Обеспечение сохранности контингента 20		
2	Доля обучающихся по ДПОП - свыше 50 % от общего числа обучающихся 15		
3	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, проверяющих органов в ходе образовательного процесса 10		
4	4.1 Обеспечение информационной открытости деятельности школы на официальном сайте школы: сопровождение и создание преподавателями методических продуктов (разработки, пособия, открытые уроки и т.д. для всей школы или отделений) 5		
	4.2 Совершенствование учебно- методической базы - разработка и корректировка образовательных программ по предметным областям и видам искусств 5		
	4.3 Сопровождение участия преподавателей или своего подразделения в грантовых конкурсах 5		
	4.4 Организация наставнической деятельности преподавателей 5		
5	Участие в организации различных творческих мероприятий, в том числе проводимых непосредственно в школе искусств (не менее двух) 20		
6	Количество преподавателей, привлекаемых к участию в конкурсах профессионального мастерства, творческих выставок, концертах (не менее одного преподавателя) 15		
	Итого баллов:	100	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по АХЧ

№ п/п	Баллы	Самооценка	Оценка
1	Обеспечение качества соблюдения мероприятий противопожарной и антитеррорестической безопасности, охраны труда и санитарно-гигиенического режима 10		
2	Организация и контроль качества проведения генеральных уборок, субботников 10		
3	Обеспечение оперативного выполнения заявок о технических неполадках 20		

4	Своевременность заключения договоров с поставщиками услуг по обеспечению деятельности учреждения (отопления, электроэнергия, водоснабжение)	10		
5	Высокое качество подготовки школы к новому учебному году	10		
6	Своевременное и результативное проведение инвентаризации материальных ценностей	10		
7	Соблюдение и своевременное составление статистической отчетности	20		
8	Отсутствие замечаний руководителя	10		
	Итого баллов:	100		

Приложение № 2 к ПОЛОЖЕНИЮ
о порядке установления стимулирующих выплат работникам
МБУДО «Рощинская ДШИ»

**Критерии эффективности и результативности деятельности
преподавателя/концертмейстера**

по итогам работы за _____ квартал _____

Преподаватель/концертмейстер _____

(выплата производится по итогам работы за прошедший квартал в текущем квартале
ежемесячно равными долями)

п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности преподавателей	Критерий оценки деятельности (количество баллов)	Форма отчетности	Баллы
1	Участие преподавателя в личной концертной деятельности в качестве исполнителя вне школы, прошедшее одобрение и согласование с администрацией или с зав. отделением. (Не более трех концертов в квартал) А также в выставочной деятельности: персональные выставки творческих работ преподавателя, участие преподавателя в выставке творческих работ в составе группы	Максимальный балл – 15 Одно мероприятие – 5 баллов	Афиша, программа выступления, буклет, пресс-релиз о выставке, каталог, диплом Название, дата и место проведения мероприятия	

	преподавателей-художников, участие преподавателя в профессиональной художественной выставке вне школы, прошедшее одобрение и согласование с администрацией или с зав. отделением. (Не более трех выставок в квартал)			
2	Участие преподавателя в конкурсах профессионального и исполнительского мастерства различного уровня	10 баллов	Грамота, сертификат. Название, дата и место проведения	
3	Участие преподавателя в составе жюри фестивалей, конкурсов различного уровня	10 баллов	Название, дата и место проведения	
4	Собственные методические разработки в отчетном периоде, при условии размещения на сайте, на федеральном педагогическом портале, в методических сборниках. (Не более трех работ в квартал)	Максимальный балл – 30 Одна работа – 10 баллов	Методическая разработка в печатном виде, сдать для формирования фонда методической литературы	
5	Выслуга лет в отрасли	Максимальный балл – 35 От 0 до 10 лет – 5 баллов От 10 до 20 лет – 10 баллов От 20 до 30 лет – 20 баллов От 30 до 40 лет – 30 баллов Свыше 40 лет – 35 баллов	Грамота, сертификат. Название, дата и место проведения	
Итого		100		

Дата _____

Подпись _____

Методическая
разработка в
печатном виде,
сдать для
формирования
фонда
методической
литературы

Приложение №3 к ПОЛОЖЕНИЮ
о порядке установления стимулирующих выплат работникам
МБУДО «Рощинская ДШИ»

**Критерии эффективности и результативности деятельности
преподавателей/концертмейстеров за год**

Преподаватель _____ **Подпись** _____ **Дата** _____

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности преподавателей	Критерий оценки деятельности (количество баллов)	Форма отчетности	Баллы
1	Обеспечение сохранности контингента обучающихся в классе в отчетный период, без учета уменьшения контингента по независящим от преподавателя причинам (в %)	Максимальный балл – 20 100% - 20 баллов 95% - 15 баллов 90% - 10 баллов	отчет	
2	Доля обучающихся, освоивших предпрофессиональные программы на оценку «4» и «5» от общего числа обучающихся в классе (в%)	Максимальный балл – 20 100% - 20 баллов 90% - 15 баллов 80% - 10 баллов	Отчет об успеваемости	
3	Доля выпускников, поступивших в профильные средние и высшие учебные заведения от общего числа выпускников в классе (в%)	Максимальный балл - 30 100% - 30 баллов 90% - 20 баллов 80% - 10 баллов	Справка из учебного заведения	
4	Количество стипендиатов, обладателей грантов программ поддержки молодых дарований различного уровня	Максимальный балл - 30 100% - 30 баллов 90% - 20 баллов 80% - 10 баллов	Диплом/Сертификат	
Итого		100 баллов		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154074

Владелец Безлепкина Марина Викторовна

Действителен с 15.03.2023 по 14.03.2024