

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Рошинская школа искусств»**

Принято на заседании
педагогического совета
МБУДО «РШИ»
Протокол № 3
от «30»августа 2017 г.

Утверждаю
Директор МБУДО «РШИ»
 Васильева М.М.
Приказ № 93
от «30» августа 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

Раздел I.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 ст.26 Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени всего коллектива работников Учреждения.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляет председатель, избираемый Общим собранием работников.
- 1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны к исполнению всеми работниками трудового коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

РАЗДЕЛ II.

КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ.

- 2.1. Утверждение основных направлений деятельности Учреждения.
- 2.2. Представление и защита интересов работников Учреждения во взаимоотношениях с работодателем в области трудовых отношений и охраны труда.
- 2.3. Создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий.
- 2.4. Рассмотрение кандидатур работников школы к награждению.
- 2.5. Содействие организации безопасных условий образовательного процесса и труда в Учреждении.
- 2.6. Участие в разработке локальных нормативных актов Учреждения, касающихся интересов работников.
- 2.7. Обсуждение перспективного развития плана Учреждения.

Раздел III.

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ.

- 3.1. В состав Общего собрания работников школы входят все работники Учреждения.
- 3.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава избираются председатель и секретарь.

3.3. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников совместно с администрацией Учреждения;
- определяет повестку дня совместно с администрацией Учреждения;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников.

3.4. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в год.

3.5. Внеочередной созыв Общего собрания работников может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.7. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.

3.8. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, который ведет секретарь Общего собрания работников.

3.9. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива; решение.

3.10. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

3.11. Нумерация ведется от начала учебного года.

3.12. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Учреждения.

3.13. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

РАЗДЕЛ IV.

ПРАВА УЧАСТНИКОВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения.

4.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

РАЗДЕЛ V.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. За выполнение, невыполнение не в полном объёме или невыполнение, закреплённых за ним задач и функций.

5.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ.